



මාර්ග ඉදිකිරීම් සඳහා වන මධ්‍යම පළාතේ ප්‍රමුඛතම ආයතනය සමඟ එක්වීන් අවස්ථාවක් මධ්‍යම පළාත් මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරියේ පහත දැක්වෙන තනතුරු සඳහා බඳවා ගැනීමට අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

නියෝජ්‍ය සාමාන්‍යාධිකාරී (මූල්‍ය හා පාලන) - තනතුරු 01

- වැටුප් පරිමාණය :**
කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන අංක 2/2016 අනුව
HM 1-1-2016, රු. 81,670 - රු. 81,670 - 15x2,270-115,720/-
 - මූලික වැටුප :**
රු. 81,670/- ක මූලික වැටුප සිමි වනු ලබන්නේ 2020-01-01 දින සිටය. බඳවා ගැනීමේ මූලික වැටුප් පියවර කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන 2/2016 දරන වනු ලබන අංක II හි සඳහන් පරිදි රු. 53,786/- සහ ගැලපුම් දීමනාව රු. 450/- කි.
 - සුදුසුකම් :**
බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත සඳහන් 1 හෝ 2)
(01) ගණකාධිකරණය/වැණිතර්වේදී විෂය ක්ෂේත්‍රයකින් විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් උපාධියක් ලබා තිබීම.
සමග
එකී ක්ෂේත්‍රයකින් පශ්චාත් උපාධියක් (Master) ලබා තිබීම/ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන නා ඩු පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක ආශ්‍රිත සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම සහ රජයේ රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක කළමනාකාරී මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 15 ක පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.
(02) ගණකාධිකරණය පිළිබඳ පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක පූර්ණ සාමාජිකත්වය ලබා තිබීම
සහ
රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක කළමනාකාරී මට්ටමේ තනතුරක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර 15 ක පළපුරුද්ද ලබා තිබීම.
- අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත සඳහන් 1 හෝ 2)**
- (01) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
 - (02) "කළමනාකාර" (MM 1-1) සේවා ගණයෙහි 1 වන ශ්‍රේණියේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 05 ක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.
- වයස :**
අවු. 35 ව නොඅඩු හා අවු. 55 ව නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

සිවිල් ඉංජිනේරු - තනතුරු 03

- බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය - II ශ්‍රේණිය**
 - වැටුප් පරිමාණය :**
කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන අංක 2/2016 හි
HM 1-1-2016, රු. 53,175 - 10x1375-15x1910-95,575/-
 - මූලික වැටුප :**
රු. 53,175/- ක මූලික වැටුප සිමි වනු ලබන්නේ 2020-01-01 දින සිටය. බඳවා ගැනීමේ මූලික වැටුප් පියවර කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන 2/2016 දරන වනු ලබන අංක II හි සඳහන් පරිදි රු. 36,054/- සහ ගැලපුම් දීමනාව රු. 4,114/- කි.
 - සුදුසුකම් :**
බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත සුදුසුකම් 1 හෝ 2)
(01) විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්ව විද්‍යාලයක සිවිල් ඉංජිනේරු උපාධියක් ලබා තිබීම.
සහ
උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසරක පළපුරුද්දක් තිබීම.
(02) තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයට ගැලපෙන නා ඩු පිළිගත් වරලත් වෘත්තීය ආයතනයක අත්කර මධ්‍යම පරීක්ෂණය සමත් වීම සහ සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසරක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
- අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්**
සුදුසුකම් (පහත 1 හෝ 2)
- (01) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
 - (02) කණිෂ්ඨ කළමනාකාර JM සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 05 ක පළපුරුද්දක් සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.
- වයස :**
අවු. 22 ව නොඅඩු විය යුතු අතර හා අවු. 45 ව නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

සාමාන්‍ය නිලධාරී - තනතුරු 01

- බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය - II ශ්‍රේණිය**
- වැටුප් පරිමාණය :**
කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන අංක 2/2016 හි
JM 1-1-2016, රු. 42,600-10x755-18x1,135-70,580/-
- මූලික වැටුප :**
රු. 42,600/- ක මූලික වැටුප සිමි වනු ලබන්නේ 2020-01-01 දින සිටය. බඳවා ගැනීමේ මූලික වැටුප් පියවර කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන 2/2016 දරන වනු ලබන අංක II හි සඳහන් පරිදි රු. 29,355/- සහ ගැලපුම් දීමනාව රු. 5,275/- කි.
- සුදුසුකම් :**
බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත සඳහන් 1 හෝ 2 හෝ 3)
(01) තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා විසින් පිළිගන්නා ලද සාමාන්‍ය වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන්හි (NVQ-7) පස්වැනි මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
(02) තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා විසින් පිළිගන්නා ලද සාමාන්‍ය වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන්හි (NVQ-6) පස්වැනි මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
සමග
සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පෞද්ගලික ආයතනයක අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර 05 ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
(03) තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභා විසින් පිළිගන්නා ලද සාමාන්‍ය වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවයන්හි (NVQ-5) පස්වැනි මට්ටමට නොඅඩු ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
සමග

- සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පෞද්ගලික ආයතනයක අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ අවම වශයෙන් වසර 05 ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.
- අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත සඳහන් 1 හෝ 2)**
(01) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
(02) "කළමනාකරණ සහකාර" (MA 2-1) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර 05 ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.
- වයස :**
අවු. 22 ව නොඅඩු විය යුතු අතර හා අවු. 45 ව නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

සාමාන්‍ය සහකාර - තනතුරු 06 (සාමාන්‍ය සහකාර (සිවිල්) - 05/ සාමාන්‍ය සහකාර (ගාස්තුව) - 01)

- බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය**
 - වැටුප් පරිමාණය :**
කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන අංක 2/2016 හි
MA 2-1-2016, රු. 30,310-10x300-7x350-04x495-20x660-50,940/-
 - මූලික වැටුප :**
රු. 30,310/- ක මූලික වැටුප සිමි වනු ලබන්නේ 2020-01-01 දින සිටය. බඳවා ගැනීමේ මූලික වැටුප් පියවර කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන 2/2016 දරන වනු ලබන අංක II හි සඳහන් පරිදි රු. 20,890/- සහ ගැලපුම් දීමනාව රු. 6,062/- කි.
 - සුදුසුකම් :**
බාහිර අයදුම්කරුවන්
(අ) එක් එක් තනතුරෙහි කාර්යභාරයට අදාළව තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද සාමාන්‍ය වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ5) පස්වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක NCT (සිවිල්/ ගාස්තුව) හෝ NCIT (සිවිල්/ ගාස්තුව) ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
- අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්**
- (01) ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
 - වයස :**
අවු. 18 ව නොඅඩු විය යුතු අතර හා අවු. 45 ව නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

පස්සුම්කරු - තනතුරු 01

- බඳවා ගන්නා ශ්‍රේණිය - III ශ්‍රේණිය**
 - වැටුප් පරිමාණය :**
කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන අංක 2/2016 හි
PL 2-1-2016, රු. 25,750-10x270-10x300-10x330-12x350-38,950/-
 - මූලික වැටුප :**
රු. 25,750/- ක මූලික වැටුප සිමි වනු ලබන්නේ 2020-01-01 දින සිටය. බඳවා ගැනීමේ මූලික වැටුප් පියවර කළමනාකරණ සේවා වනු ලබන 2/2016 දරන වනු ලබන අංක II හි සඳහන් පරිදි රු. 17,746/- සහ ගැලපුම් දීමනාව රු. 7,276/- කි.
 - සුදුසුකම් :**
බාහිර අයදුම්කරුවන්
පස්සුම්කරණ ශිල්පය සම්බන්ධයෙන් තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද සාමාන්‍ය වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාව (NVQ) දෙවැනි (02) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
- අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්**
- (01) අදාළ ක්ෂේත්‍රයෙහි වසර (05) ක පළපුරුද්ද සහ සාමාන්‍ය විද්‍යාලයකින්/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් පස්සුම්කරණ ශිල්පය සම්බන්ධයෙන් ජාතික වෘත්තීය කුසලතාව (NVQ) දෙවැනි (02) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතාවය සහිත ප්‍රාථමික ශිල්පීය නොවන (PL II) සේවා ගණයක සේවකයින්.
 - (02) තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගන්නා ලද සාමාන්‍ය වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් නිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාව (NVQ) දෙවැනි (02) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
 - වයස :**
අවු. 18 ව නොඅඩු විය යුතු අතර හා අවු. 45 ව නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

- පොදු කොන්දේසි :**
- I. ශ්‍රී ලංකා පුරවැසියෙකු විය යුතුයි.
 - II. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මූලධර්ම අනුකූලව සඳහා මෙන්ම මධ්‍යම පළාතේ මහා ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික සෞඛ්‍යාගවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.
 - III. විශිෂ්ට වර්තමාන සුඛතා විය යුතුය.
 - IV. රජයේ හෝ ව්‍යවස්ථාපිත මණ්ඩලයක සේවය කරනු ලබන්නේනම් ආයතන ප්‍රධානියා මගින් අයදුම්පත ඉදිරිපත් කළ යුතුයි.
 - V. තනතුරට අදාළ මූලික වැටුපෙහි පිහිටවනු ලැබේ.
 - VI. මධ්‍යම පළාතේ අයදුම්කරුවන්ට ප්‍රමුඛතාවයක් ලබා දේ.
 - VII. අධිකාරියේ පස්වැනි මට්ටමට අදාළව තනතුරකට අයදුම්කරුවන් ලෙස සලකනු ලැබේ.

- වෙනත් ප්‍රතිලාභ :**
- I. ජීවන වියදම් දීමනාව
 - II. වාර්ෂික ආදායමෙන් ගෙවන දීර්ඝ දීමනාව
 - III. ඉස්තේද්වරුන් සඳහා වන රු. 15000/- ක දීමනාව.

බඳවා ගන්නා ක්‍රමය - ව්‍යුහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයකින්
ඉහත සුදුසුකම් ඇතුළත් කර අයදුම්කරුවන් විසින් සකස් කර ගන්නා ජීව දත්ත විස්තර ලේඛනයක් 2017-06-12 වැනි දිනට පෙර සාමාන්‍යාධිකාරී, පළාත් මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරිය, අංක 09, ඇතැමෙහි පාලන කාර්යාල මාලාව, මහලුමුල්ල සහ ලිපිනයට ලියාපදිංචිව ගැනුණු විවිධ යුතුය. ලිපි සවරයේ වේලාව ඉහල කෙරුණු තනතුරු භාමය සඳහන් කළ යුතුයි.
සාමාන්‍යාධිකාරී, පළාත් මාර්ග සංවර්ධන අධිකාරිය, මධ්‍යම පළාත.
දුරකථන අංකය : 081-2204378