



මුදල් අමාත්‍යාංශය

සමාජ ආරක්‍ෂණ ජාල ව්‍යාපෘතිය (SSNP)

පුරප්පාඩු

මුදල් අමාත්‍යාංශය යටතේ ක්‍රියාත්මක වන, සමාජ ආරක්‍ෂණ ජාල ව්‍යාපෘතියේ (SSNP) පවතින පහත සඳහන් තනතුරු පුරප්පාඩු සඳහා, යථා යෝග්‍ය පරිදි සුදුසුකම්ලත් හා පදනම්ව ශ්‍රී ලාංකීය පුරවැසියන්ගෙන්, අදාළවිෂය මෙහිදී සඳහන් කරනු ලැබේ.

අංකය	තනතුර	සුදුසුකම්
කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව (DMS) ව්‍යුල්ලේඛනය පරිදි කාර්ය මණ්ඩලීය මට්ටම : PS 2		
01	විකේන්ද්‍රීය විකේන්ද්‍රීය (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන කළමනාකරණය, ගණිතාධිකාරණය හෝ ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳව බැචලර් (Bachelor's) උපාධියක් සහ අවුම් තරමින් වසර 11 ක, (සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු (පාර්ශ්වකරණය) කළමනාකරණ මට්ටමේ පදනමක් ලෙසින්, අවුම් වසර 05 ක් පමණ කළමනාකරණ මට්ටමේ පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ 02. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන බැචලර් උපාධියක් සහ කළමනාකරණය, ගණිතාධිකාරණය, හෝ ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳව පාර්ශ්වකරණය කළ සුදුසුකම් හෝ කළමනාකරණය හෝ ගණිතාධිකාරණය පිළිබඳව, පිළිගත් වෘත්තීයවිදී ආපනසායන, පුරප්පාඩු සහ සාමාජිකත්වය සහ අවුම් තරමින් වසර 9 ක කළමනාකරණ මට්ටමේ පාර්ශ්වකරණය (සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු) පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ 03. රජයේ දින වසරක සේවයේ 1 වන වර්ෂයේ සිලධාරියෙකු වීම. සහ 1 වන වර්ෂයේ කළමනාකරණ අවුම් තරමින් වසර 8 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.
කාර්යමණ්ඩල මට්ටම - කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුව (DMS) ව්‍යුල්ලේඛනය පරිදි : PS 4		
01	ගණකාධිකාරී (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන පුරප්පාඩු හෝ ගණිතාධිකාරී හෝ බුලත් කොමිෂන්, පිළිගත් වෘත්තීය ආපනසායන, අන්තර් මට්ටමේ පාර්ශ්වකරණය (පාසා) සහ සේවක වීම සහ පිළිගත් කොමිෂන්, අවුම් තරමින්, වසර 07 ක පාර්ශ්වකරණය (සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු) ලත් පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ 02. පිළිගත් කොමිෂන්, II වන හෝ III වන වර්ෂයේ, රජයේ දින වසරක සේවයේ, සිලධාරියෙකු වීම. සහ II/III වර්ෂයේ කළමනාකරණ අවුම් තරමින් වසර 07 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.
02	ප්‍රතිපාදන කළමනාකරණ (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන, බුලත් උපාධියක් හෝ පිළිගත් කොමිෂන්, පිළිගත් වෘත්තීයවිදී ආපනසායන අන්තර් මට්ටමේ පාර්ශ්වකරණය සහ සේවක වීම සහ ප්‍රතිපාදන කොමිෂන්, අවුම් තරමින්, වසර 07 ක, පාර්ශ්වකරණය (සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු) ලත් පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ 02. පිළිගත් කොමිෂන් සභාව හෝ ප්‍රතිපාදන කොමිෂන්, II වන හෝ III වන වර්ෂයේ, රජයේ දින වසරක සේවයේ සිලධාරියෙකු වීම. සහ II/III වර්ෂයේ කළමනාකරණ අවුම් තරමින්, වසර 7 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. ● ප්‍රතිපාදන කළමනාකරණ සඳහා අදාළ කොමිෂන් වලට, කළමනාකරණ, වෘත්තීය, බුලත් හෝ ආර්ථික විද්‍යා, (වෘත්තීය) උපාධියක් වේ.
03	කේම්ප්වල කළමනාකරණ (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන, ගණිතාධිකාරණය හෝ ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳව බැචලර් උපාධියක් සහ ගණිතාධිකාරණය අවුම් තරමින් වසර 7 ක, පාර්ශ්වකරණය (සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු) ලත් පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ 02. ගණිතාධිකාරණය අදාළ කොමිෂන්, පදනමක් ලෙසින් II හෝ III වන වර්ෂයේ රජයේ දින වසරක සේවයේ සිලධාරියෙකු වීම. සහ II/III වර්ෂයේ කළමනාකරණ අවුම් තරමින් වසර 7 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.

අංකය	තනතුර	සුදුසුකම්
04	කොමන්ඩර් ජනරාල් (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන, කොමන්ඩර් හෝ ගණිතාධිකාරණය (ICT) පිළිබඳව බුලත් විකේන්ද්‍රීය උපාධියක් සහ කොමන්ඩර් හෝ ගණිතාධිකාරණය (ICT) පිළිබඳව කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් වසර 07 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ 02. ICT (කොමන්ඩර් හෝ ගණිතාධිකාරණය) කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් වසර 07 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ II/III වර්ෂයේ කළමනාකරණ අවුම් තරමින් වසර 07 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.
05	කමන්ඩර් ජනරාල් (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන, කොමන්ඩර් හෝ ගණිතාධිකාරණය (ICT) පිළිබඳව බුලත් විකේන්ද්‍රීය උපාධියක් සහ කමන්ඩර් ජනරාල් සඳහා වර්ධන සහ/හෝ පුහුණුව කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් වසර 07 ක පාර්ශ්වකරණය (සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු) ලත් පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ 02. කමන්ඩර් ජනරාල් සඳහා වර්ධන සහ/හෝ පුහුණුව කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් වසර 07 ක පාර්ශ්වකරණය (සුදුසුකම් ලැබීමෙන් පසු) ලත් පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම. හෝ II/III වර්ෂයේ කළමනාකරණ අවුම් තරමින් වසර 7 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.

කළමනාකරණ සේවා දෙපාර්තමේන්තුවේ (DMS) හි ව්‍යුල්ලේඛනය පරිදි කාර්ය මණ්ඩලීය මට්ටම : PS 6

01	විකේන්ද්‍රීය විකේන්ද්‍රීය (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන, කළමනාකරණය, ගණිතාධිකාරණය, බුලත් හෝ වෘත්තීය පුරප්පාඩු (Bachelor's) උපාධියක් සහ පිළිගත් කොමිෂන්, අවුම් තරමින් වසර 02 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.
02	ප්‍රතිපාදන විකේන්ද්‍රීය (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. කළමනාකරණය, වෘත්තීය, බුලත් හෝ ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳව පුරප්පාඩු (වෘත්තීය) උපාධියක් සහ ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් පිළිගත් කොමිෂන්, අවුම් තරමින් වසර 02 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.
03	කේම්ප්වල විකේන්ද්‍රීය (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන ගණිතාධිකාරණය හෝ රජ මහා විද්‍යාල පුරප්පාඩු (වෘත්තීය) උපාධියක් සහ ගණිතාධිකාරණය අදාළ කොමිෂන්, අවුම් තරමින් වසර 02 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.
04	කොමන්ඩර් ජනරාල් (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. කොමන්ඩර් හෝ ගණිතාධිකාරණය (ICT) පිළිබඳව හෝ කමන්ඩර් කොමන්ඩර්, විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන, පුරප්පාඩු උපාධියක් සහ කොමන්ඩර් හෝ ගණිතාධිකාරණය (ICT) කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් වසර 02 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.
05	කමන්ඩර් ජනරාල් (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන ආර්ථික විද්‍යාව හෝ කමන්ඩර් විද්‍යාව පිළිබඳව පුරප්පාඩු උපාධියක් සහ කමන්ඩර් ජනරාල් සඳහා වර්ධන සහ/හෝ පුහුණුව කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් වසර 02 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.
06	කමන්ඩර් ජනරාල් (රිස් පුරප්පාඩුව)	01. විස්විද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව (UGC) විසින් පිළිගනු ලබන, කළමනාකරණය, වෘත්තීය, කොමන්ඩර් හෝ ගණිතාධිකාරණය (ICT), ගණිතාධිකාරණය, ආර්ථික විද්‍යාව පිළිබඳව පුරප්පාඩු උපාධියක් සහ කමන්ඩර් සඳහා වර්ධන සහ/හෝ පුහුණුව කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් (අවුම් වසරක) වසර 02 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.

සැ.යු. : දැනට පවතින (Tentative) නිර්ණය වියයුත් (TOR) මෙහි සේවක අවධිකරණය මට්ටමේ ලබා ගත හැකිය.

Website <http://www.treasury.gov.lk/web/ministry-of-finance/vacancies>

කාර්යාලයේ ක්‍රමවේදය : සුදුසුකම් හා පදනම මත පදනම්ව සේවක පුරප්පාඩු සඳහා පුරප්පාඩු ලබා ගත හැකිය. PS 6 තනතුරු සඳහා, කොමන්ඩර් ජනරාල්ගේ අවධිකරණය අනුමතයක් ලෙසින් සලකා බැලීම.

වයස : 2016-08-12 වන දින වසර අවුරුදු 65 ට අඩු විය යුතුය.

- බැඳුණු කාර්ය මණ්ඩල පදනම :
- රජයේ දින වසරක සේවකයන්ගෙන්, අනෙකුත් තනතුරු සඳහා බැඳුණු කළමනාකරණය සහ සේවකයන්ගෙන් ස්වයං මාර්ගීකරණය මඟින් ඉවත් කළ හැකිය.
 - රජයේ සේවකයන්ගෙන් බැඳුණු, අනෙකුත් තනතුරු සඳහා බැඳුණු කළමනාකරණය සහ සේවකයන්ගෙන් ස්වයං මාර්ගීකරණය මඟින් ඉවත් කළ හැකිය.

වැටුප් පරිමාණය : වැටුප්, 2016-03-24 දිනට හා අංක 01/2016 දරන කළමනාකරණ සේවා ව්‍යුල්ලේඛනය මත පදනම් වේ. ඒ අනුව, රජයේ සේවකයන්ගෙන් බැඳුණු, අනෙකුත් තනතුරු සඳහා බැඳුණු කළමනාකරණය සහ සේවකයන්ගෙන් ස්වයං මාර්ගීකරණය මඟින් ඉවත් කළ හැකිය.

DMS ව්‍යුල්ලේඛනය පරිදි කාර්ය මණ්ඩලීය මට්ටම	මාසික වැටුප් හා දීමනා
PS 2	රු. 145,000.00 + ජීවන වැයදීම් දීමනා.
PS 4	රු. 115,000.00 + ජීවන වැයදීම් දීමනා.
PS 6	රු. 170,000.00 + ජීවන වැයදීම් දීමනා.

රජයේ දින වසරක සේවකයන්ගෙන්, අනෙකුත් තනතුරු සඳහා බැඳුණු කළමනාකරණය සහ සේවකයන්ගෙන් ස්වයං මාර්ගීකරණය මඟින් ඉවත් කළ හැකිය. වසරකට අවම වශයෙන් වසර 02 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.

අනුමැත (හිමිකරණ) හා කොන්දේසි

සියලු පවතින බුලත්, රිස් වසරක කාලසීමාවක් සඳහා වන අතර, කළමනාකරණ සේවකයන්ගෙන් ස්වයං මාර්ගීකරණය මඟින් ඉවත් කළ හැකිය. 2016-03-24 දිනට හා අංක 01/2016 දරන කළමනාකරණ සේවා ව්‍යුල්ලේඛනය සඳහා සියලු කොන්දේසි, පවතින බවට අදාළ වනු ඇත.

අනුමැත ආකාරයට පහත දැක්වේ. මුදල් අමාත්‍යාංශයේ, මෙහි සේවක අවධිකරණය (Downloaded) පරිදි ගත හැකිය. අනෙකුත් තනතුරු, (රිස්) <http://www.treasury.gov.lk/web/ministry-of-finance/vacancies> සියලු අදාළවන, යෝග්‍යතා හා සුදුසුකම් සහතික සඳහා, අදාළ අධ්‍යාපන වෘත්තීය සුදුසුකම් හා පදනම පිළිබඳව කොමන්ඩර් ජනරාල් වෙත සම්බන්ධ කර ගත හැකිය. 01, මහා කාර්යාලයේ, 2 වන මහලේ කාර්යාල අංක 208 හි, කමන්ඩර් ජනරාල් ජාල ව්‍යාපෘතියේ, ව්‍යාපෘති අධ්‍යක්ෂක වෙත, 2016-08-12 වන දිනට හෝ අනෙකුත් අනෙකුත් කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් (අවුම් වසරක) වසර 02 ක පදනමක් ලෙසින් සලකා බැලීම.

රජයේ සේවකයන් ආපනසායන (පොදු/විශේෂ) ව්‍යාපෘති අංශයේ සාර්ථකව සේවයේ සිටින අදාළවන සේවකයන් සඳහා ආපනසායන ප්‍රධානීන් මාර්ගයෙන් කොමන්ඩර් අවුම් තරමින් සලකා බැලීම.

විකේන්ද්‍රීය කාර්යාලයේ, මහා කාර්යාලයේ, මුදල් අමාත්‍යාංශය, කොමන්ඩර් 01.